

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 61» г.о. Самара
протокол № 3
от 14.05.2025

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 61»
г.о. Самара
Иерусалимова М.В.Иерусалимова
Приказ № 154-п от 14.05.2025

СОГЛАСОВАНО:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 61» г.о. Самара
И.П.Фирсова И.П.Фирсова
14.05.2025

**Изменения и дополнения в
Правила
внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 61»
городского округа Самара.
(МБДОУ «Детский сад № 61» г.о. Самара)**

г. Самара
2025 год

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 07.04.2025г. № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации» изложить п. 5.16. Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 61» г.о. Самара, утвержденных приказом заведующего от 03.03.2025г № 61-од, в следующей редакции:

5.16. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется соглашением между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных частью второй статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

Настоящие изменения вступают в силу с даты утверждения приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 61» г.о. Самара

Итого в документе:

пронумеровано

прошнуровано

и скреплено печатью 3 лист

Заведующий МБДОУ

«Деревский сад № 61» г.о. Самара

М.В. Иерусалимова
М.В. Иерусалимова

